



Antonio Ares
CONSULTOR

Seminario:

LIDERAZGO DE EQUIPOS

Seminario: **LIDERAZGO DE EQUIPOS**

OBJETIVOS:

- * Mejorar la capacidad de los líderes para influir, entrenar y desarrollar a su equipo de colaboradores.
- * Facilitar el desarrollo del potencial de los colaboradores y la sinergia entre ellos con el fin de fomentar una conducta laboral más productiva y satisfactoria.
- * Detectar los conflictos interpersonales y afrontarlos de manera adecuada y rápida, con el fin de aprender de ellos y que sirvan para profundizar en las relaciones.
- * Desarrollar el pensamiento estratégico que ayude a prever riesgos y oportunidades y orientarse a la acción futura desde las capacidades personales y los valores compartidos.

ÍNDICE DE CONTENIDOS:

Primer día

LIDERANDO AL EQUIPO:

- La función de dirigir personas
- gestión de la conducta laboral: compromiso con el bienestar y la productividad
- liderazgo transformacional: influir, entrenar, desarrollar

MOTIVANDO AL EQUIPO:

- fomentar la conducta productiva
- evaluar la conducta laboral: corregir, reforzar.
- facilitar el desarrollo de las personas

DESARROLLANDO AL EQUIPO:

- necesidad de trabajar en equipo
- valor que aporta el equipo a la persona
- el jefe como entrenador de su equipo (*coach*)



Seminario: **LIDERAZGO DE EQUIPOS**

Segundo día

DESARROLLANDO LA INTERDEPENDENCIA:

- procesos de información-comunicación
- el feedback eficaz

RESOLVIENDO CONFLICTOS:

- afrontar los conflictos
- negociar acuerdos
- asumir compromisos

DESARROLLANDO HABILIDADES:

- PROACTIVIDAD
- COOPERACIÓN

INVENTARIO DE IDEAS ÚTILES
PROPUESTA DE ACCIONES A EMPRENDER

HORARIO:

De 9:00 a 14:00 y de 15:00 a 18:00 horas

