



Antonio Ares
CONSULTOR

PROGRAMA Desarrollo de la PROACTIVIDAD

Acción de formación de directivos:

DESARROLLO DE LA PROACTIVIDAD

Tel.: 659 49 16 90 – email: arescons@telefonica.net - www.antonioares.es

JUSTIFICACIÓN

La proactividad genera el pensamiento estratégico que moviliza la energía motivacional que conduce a una conducta inteligente soportada en un sistema de valores interiorizados.

Desarrollar una conducta proactiva ayuda a afrontar problemas, prever consecuencias y orientarse a la innovación, de manera que cada persona pueda mejorar su competencia personal y profesional.

La persona proactiva adapta su manera de hacer a las condiciones del entorno, consciente de la realidad y aumentando su capacidad de generar y elegir opciones y comprometerse con ellas.

Conociendo los componentes de la conducta proactiva es posible observar y fomentar este tipo de conductas, que contribuyen a mejorar la eficacia de la Organización.

Las Conductas de Ciudadanía Organizacional son acciones que van más allá de las obligaciones del puesto de trabajo, que las personas realizan de manera voluntaria para beneficiar a su Organización y que no están reconocidas explícitamente por el sistema de recompensas formal.

La Confianza Organizacional se refiere a las expectativas positivas acerca de las intenciones o comportamientos de los otros. Se basa en la capacidad de confiar por compartir normas, significados y valores y atribuir legitimidad a la autoridad organizacional. La actitud de confianza genera conductas de cooperación.

Estas conductas son imprescindibles para alcanzar los objetivos en los ambientes organizacionales actuales, caracterizados por un entorno altamente dinámico y que necesitan de gran implicación de las personas.



OBJETIVOS

1. Entender la proactividad como competencia que se puede evaluar y desarrollar.
2. Diagnosticar los elementos de la conducta proactiva, distinguiéndola de las conductas reactivas y pasivas.
3. Analizar los componentes de la conducta: pensamiento, emoción, lenguaje y acción para desarrollar la proactividad.
4. Hacer Empresa: facilitar las conductas de ciudadanía organizacional y cooperación para reforzar el compromiso con la mejora y la innovación.

METODOLOGÍA

- Eminentemente práctica y **participativa**.
- El consultor proporciona el **marco teórico explicativo** que facilite la comprensión de las ideas y su utilidad en la realidad laboral.
- Los **ejercicios** y **casos** prácticos contribuyen a **reflexionar**, **compartir** las diferentes experiencias y **diseñar** las acciones a emprender por los participantes.
- La jornada comienza con la exposición de **expectativas** de los participantes sobre los objetivos propuestos y los contenidos a tratar y termina con un **inventario de las ideas útiles** que se han obtenido durante la jornada y la elaboración de un proyecto **de acciones a realizar** tras la misma.

DIRIGIDO A

- Directivos
- Responsables de equipos
- Líderes de proyectos



CELEBRACIÓN

LUGAR:

FECHA:

DURACIÓN: Una jornada completa

HORARIO: De 9:00 a 14:00 y de 16:00 a 19:00 horas

PARTICIPANTES: Grupo de unas 14-16 personas

CONSULTOR

Antonio Ares Parra

Doctor en Psicología.

Catedrático de Escuela Universitaria en el área de Psicología Social, de los Grupos y de las Organizaciones. Universidad Complutense de Madrid.

Trabajó en El Corte Inglés y Renault en Selección y Formación (12 años).

Fundador de Consultores Ares Asociados.

Especializado en Comportamiento Organizacional.

Coach de directivos.



PROGRAMA

HORARIO	CONTENIDOS
9:00-11:15	Encuadre General: Expectativas, Objetivos. Conceptos claves: pasividad, reactividad y proactividad Transformar conductas no competentes en conductas competentes
11:15-11:45	Descanso café
11:45-14:00	Desarrollo de la Proactividad: pensamiento estratégico, emociones genuinas, lenguaje facilitador y conducta de intervención hacia metas
14:00-16:00	Descanso comida
16:00-17:15	Evaluación de la proactividad Conducta de Ciudadanía Organizacional: características e implicaciones
17:15-17:30	Descanso
17:30-19:00	Desarrollo de la Confianza: confianza colectiva, conductas de cooperación, implicación y compromiso -INVENTARIO DE UTILIDADES -ACCIONES A EMPRENDER

